



PASSAR DET INTE
SÅ ÄR DET BARA ATT
GÅ IN PÅ DITT
RUM!!

"Sluta motivera"

Konsten att vara en bra chef

Text och Foto: Marie Bergström
Illustration: Isak Andersson

Kompis eller diktator?

Enligt ledarskapskonsult Carl Erik Herlitz behandlar många chefer sina medarbetare som barn. Och det är inte särskilt effektivt. – Det frigör inte deras kapacitet, säger han.

Få chefer befinner sig kanske på samma låga nivå som Ove Sundberg i nya tv-serien "Kontoret". Men det är uppenbart att det inte är helt lätt att vara en bra ledare. På internet finns gott om sajter som listar tips för hur man blir en bättre ledare och artiklar om vad de anställda efterfrågar.

En återkommande uppmaning är att moti-

vera och uppmuntra sina medarbetare.

Det tycker Carl Erik Herlitz, ledarskapskonsult på Tuff ledarskapsträning, är en dålig idé. Han råder i stället chefer att tagga ner.

– Sluta håll på. Sluta motivera, prata, argumentera och ta hand om medarbetarna för att försöka få dem att prestera. Det frigör inte deras kapacitet.

Han konstaterar att chefskapet ofta tenderar att likna rollen som förälder - och att det

finns två urtyper: Den auktoritära ledaren och kompisen. Båda fungerar halvdant.

– Vi lever i ett samhälle där alla medarbetare måste kunna lösa problem. Det gamla sättet kan ha fungerat tidigare men inte längre. Barn och ungdomar är vana att vuxna lyssnar på dem och att de får vara delaktiga.

För att få ett effektivt arbetslag är det viktigt att chefen lämnar över ansvar till ►